****

**Московско - Курское региональное**

**обособленное подразделение**

 ***ЮРИСТ КОНСУЛЬТИРУЕТ***

СЛУЖЕБНАЯ КОМАНДИРОВКА, КТО ИМЕЕТ ПРАВО ОТКАЗАТЬСЯ.

Какие категории работников имеют право отказаться от направления в служебные командировки?

Направление в служебные командировки допускается только с письменного согласия следующих категорий работников:

 - женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (ст.259 ТК РФ);

- работников, имеющих детей инвалидов (ст.259 ТК РФ);

- работников, осуществляющих уход за больными членами их семей (ст.259 ТК РФ);

- матерей или отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет (ст.259 ТК РФ);

- опекунов детей в возрасте до 14 лет (ст.259 ТК РФ);

- родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом (ст.259 ТК РФ);

- родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](https://internet.garant.ru/#/document/178405/entry/387) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.259 ТК РФ);

- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст.259 ТК РФ);

- инвалидов (ст.167 ТК РФ).

 Перечисленные категории работников должны быть   ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Полный запрет на направление в служебные командировки установлен в отношении беременных женщин (ст.259 ТК РФ). \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *Правовая инспекция труда Профсоюза*

 *Тел. 4-60-28*